Misure fiscali previste dall'articolo 1, commi 4 e 6, della Legge n. 207 del 30/12/2024 - Comunicazione per la rinuncia o per il riconoscimento solo in sede di conguaglio

Premessa

L'art. 1 della Legge n. 207 del 30/12/2024 (Legge di Bilancio 2025) ha introdotto, a decorrere dall'anno 2025, due misure fiscali, di seguito riepilogate, i cui destinatari sono i titolari di reddito di lavoro dipendente.

- Il comma 4 dell'art. 1 prevede, per i dipendenti che hanno un **reddito complessivo non superiore a 20.000 euro**, il riconoscimento di **una somma** che non concorre alla formazione del reddito determinata applicando al reddito di lavoro dipendente la percentuale corrispondente di seguito indicata:
  a) 7,1 per cento, se il reddito di lavoro dipendente non è superiore a 8.500 euro;
  b) 5,3 per cento, se il reddito di lavoro dipendente è superiore a 8.500 euro ma non a 15.000 euro;
  c) 4,8 per cento, se il reddito di lavoro dipendente è superiore a 15.000 euro.

- Il comma 6 dell'art. 1 prevede, per i dipendenti che hanno un **reddito complessivo superiore a 20.000 euro**, **un'ulteriore detrazione** dall'imposta lorda, rapportata al periodo di lavoro, di importo pari:
  a) a 1.000 euro, se l'ammontare del reddito complessivo è superiore a 20.000 euro ma non a 32.000 euro;
  b) al prodotto tra 1.000 euro e l'importo corrispondente al rapporto tra 40.000 euro, diminuito del reddito complessivo, e 8.000 euro, se l'ammontare del reddito complessivo è superiore a 32.000 euro ma non a 40.000 euro.

I sostituti d'imposta (datori di lavoro) **riconoscono in via automatica** la somma di cui al comma 4 e la detrazione di cui al comma 6 all'atto dell'erogazione delle retribuzioni e verificano in sede di conguaglio la spettanza delle stesse.

Nota bene: ai fini della verifica del reddito complessivo per il riconoscimento delle misure in oggetto sarà considerato anche l'importo di eventuali altri redditi già comunicato ai fini del calcolo delle detrazioni spettanti di cui agli articoli 12 e 13 del TUIR (detrazioni per carichi di famiglia e altre detrazioni).

Richiesta di rinuncia o riconoscimento solo in sede di conguaglio

Preso atto di quanto indicato in premessa, il/la sottoscritto/a

	Cod. Fisc.:

in qualità di dipendente presso

COMUNICA, per l'anno 2026, la seguente richiesta (*barrare una delle due opzioni se interessato/a*):

- CHIEDE **[_]** di NON applicare le misure previste dall'art. 1, commi 4 e 6, della Legge n. 207 del 30/12/2024, ritenendo che ricorrano condizioni utili per la non applicabilità (ad esempio perché titolare di un altro contestuale rapporto di lavoro oppure di altri redditi non comunicati ai fini del calcolo delle detrazioni spettanti);
- CHIEDE **[_]** di applicare le misure previste dall'art. 1, commi 4 e 6, della Legge n. 207 del 30/12/2024 solo in sede di conguaglio di fine anno o di fine rapporto.

Data _____ Firma _____